

社会福祉法人 緑風会 行動計画

男女問わず能力を十分に発揮できる環境を整備し、意欲を持ってキャリアアップを図れるよう、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和8年4月1日～令和10年3月31日（2年間）

2. 目標

昇進割合を男女とも10.0%以上にする。

3. 取組内容と実施時期

令和8年4月～ 昇進する意欲が向上するような新たな評価・昇進制度の検討を開始する

令和8年6月～ 昇進に伴う責任や役割に応じた処遇を明確にし、キャリアアップへのインセンティブを高めるため「キャリアパス手当」を新設する。

令和8年7月～ 新設したキャリアパス手当を含めた社内説明会を実施し、全職員へ周知・啓発を行う。

令和8年8月～ 令和8年4月から新設された法人本部「福祉人材研究センター」を中心に、随時スキルアップ研修を企画、実施し男女問わず積極的な参加を促す

令和9年4月～ 前年度（令和8年度）の昇進実績および男女別の昇進割合を算出し、目標（10.0%以上）の進捗状況を確認する。また、人事考課のフィードバック時には、各職員のキャリアプランをヒアリングする

令和9年5月～ 部下のキャリアアップを引き出す管理者研修の開始